

Werken bij Sandoz ^[1]

Sandoz geniet een unieke positie als een wereldwijde marktleider in generische geneesmiddelen én als deel van de internationale Novartis Group. Als een van de drie sectorleidende divisies die innovatiekracht kunnen koppelen aan een wereldwijd bereik is Sandoz een steeds belangrijker strategische driver binnen Novartis.

Sandoz is een steeds belangrijker strategische driver binnen Novartis.

Onze ondernemende cultuur en de kwaliteit en inzet van onze medewerkers vormen onze grootste troeven. We combineren de middelen en langetermijnvisie van een wereldwijd toonaangevend farmaceutisch bedrijf met de energie, gedrevenheid en flexibiliteit van een startende onderneming. Veel van onze topmanagers halen deze diepgewortelde ondernemerscultuur aan als een van de belangrijkste redenen om voor Sandoz te werken.

[Lees meer op de Novartis website](#) ^[2]

Top Employer

Novartis Pharma en Sandoz behalen respectievelijk voor het 2e en 3e jaar op rij het label van Top Employer. Het onafhankelijke Top Employers Institute kent het felbegeerde label dit jaar toe aan 64 organisaties die hun werknemers uitstekende arbeidsvoorwaarden bieden, interessante carrièreperspectieven aanreiken, talent koesteren en ontwikkelen. Ook op Europees niveau wordt Novartis Pharma n.v. en Sandoz n.v. op globaal niveau voor het 2e jaar op rij erkend als European Top Employer.



^[3]

[Lees meer](#) ^[3]

Normen en waarden

De groepsbrede *Values & Behaviors* (normen en waarden) vormen de basis voor een

prestatiegerichte bedrijfscultuur, met oog voor samenwerking, inclusief leiderschap en innovatie en steeds met aandacht voor kwaliteit en integriteit.

Onze bedrijfswaarden maken integraal deel uit van ons Performance Management-systeem om waardegedreven resultaten te stimuleren en te belonen.

[Lees meer op de Novartis website](#) ^[4]

Leren en ontwikkelen

Sandoz streeft ernaar alle medewerkers binnen de organisatie een uitdagende leeromgeving te bieden. Door te investeren in de ontwikkeling van onze mensen versterken we onze huidige en toekomstige groei en onze leiderspositie in de wereldwijde markt voor generische geneesmiddelen.

Onze programma's voor ontwikkeling van medewerkers zijn vooral gericht op leeractiviteiten met maximale impact, zoals ervaringsgericht leren, aangevuld met opleidingen in klassikaal verband en workshops.

Bij Sandoz worden de leer- en ontwikkelingsactiviteiten lokaal, regionaal of internationaal georganiseerd, met de sterke ondersteuning van Novartis. Als deel van de Novartis Group kunnen Sandoz-medewerkers ook profiteren van de uitwisseling van kennis en het delen van 'best practices' tussen de verschillende Novartis-divisies.

De ontwikkeling van onze medewerkers is altijd al een prioriteit geweest om hun professionele en persoonlijke ontwikkeling te stimuleren en tegelijk ook de groei van onze onderneming. Dit is dan ook een van de voornaamste verantwoordelijkheden van onze managers en daarom is peoplemanagement een van hun belangrijkste doelstellingen.

Bij Sandoz zorgen we ervoor dat onze medewerkers onze grootste troef blijven op de markt.

Prestatiegerichte bedrijfscultuur

Bij Sandoz vormen onze prestatiegerichte cultuur en verantwoorde aanpak de basis van ons succes, waarvoor we afhankelijk zijn van de creativiteit, de toewijding en de prestaties van onze medewerkers. Daarom geloven wij in het aantrekken van uitstekende mensen, die zowel individueel als in teamverband uitstekende resultaten neerzetten.

Ons jaarlijks Performance Management-proces weerspiegelt onze toewijding voor het realiseren van uitstekende resultaten. Dit proces wordt toegepast in alle landen waarin we actief zijn en geldt voor vrijwel alle functies. Aan het begin van elk financieel jaar spreken werknemers met hun managers af welke doelstellingen ze dat jaar moeten behalen. Die doelstellingen liggen in lijn met de algemene prioriteiten van het bedrijf en bevatten zowel individuele als teamdoelstellingen.

Beloning en erkenning

Het succes van Sandoz is afhankelijk van de prestaties en de inzet van elke medewerker. We streven ernaar een aantrekkelijke werkgever te zijn die getalenteerde en prestatiegerichte

werknemers uit alle hoeken van de wereld aantrekt, ontwikkelt en motiveert.

Om een 'winning culture' te creëren is het noodzakelijk om een omgeving te voorzien waarin medewerkers worden erkend voor hun individuele bijdragen en prestaties, maar waarin ze ook voortdurend feedback krijgen zodat ze zichzelf en hun prestaties kunnen verbeteren.

We willen een bedrijfscultuur stimuleren waarin alle werknemers zich verantwoordelijk voelen om ook bij te dragen tot de ontwikkeling van hun collega's door opbouwende en toekomstgerichte feedback te geven in lijn met de Sandoz-waarden en -normen.

Onze prestatiegebonden beloningsbeleid geldt voor alle Sandoz-medewerkers en is bedoeld om:

- de doelstellingen van medewerkers af te stemmen op de belangen van de Novartis-aandeelhouders,
- werknemers te stimuleren om duurzame waarde te creëren voor Sandoz/Novartis,
- een diverse en prestatiegerichte cultuur te ondersteunen die Sandoz in staat stelt goed presterende medewerkers te belonen,
- te kunnen concurreren met andere wereldspelers en sectorgenoten.

Remuneratie en voordelen

Ons beloningsbeleid biedt een marktconforme bezoldiging en draagt bij tot de verwezenlijking van onze visie om een betrouwbare leider te zijn in innovatieve gezondheidszorg.

[Lees meer op de Novartis website](#) ^[5]

Accordion Type:

Collapsible

Source URL: <https://www.sandoz.be/nl/loopbaan/werken-bij-sandoz>

Links

[1] <https://www.sandoz.be/nl/loopbaan/werken-bij-sandoz>

[2] <https://www.novartis.com/careers/working-novartis>

[3] <https://www.sandoz.be/nl/news/media-releases/novartis-en-sandoz-erkend-voor-innovatief-personeelsbeleid-met-top-employer-2019>

[4] <https://www.novartis.com/about-us/who-we-are/our-values>

[5] <https://www.novartis.com/careers/compensation-benefits>