

## **Travailler chez Sandoz** <sup>[1]</sup>

À la fois un leader mondial des médicaments génériques et membre du groupe mondial Novartis, Sandoz occupe une position unique. Comptant parmi trois divisions phares de l'industrie avec une force d'innovation étayée par un réseau mondial, Sandoz constitue un moteur stratégique de plus en plus important pour Novartis.

Sandoz constitue un moteur stratégique de plus en plus important pour Novartis.

Notre principal facteur de différenciation est notre culture d'entreprise, ainsi que la qualité et l'engagement de nos associés. Nous combinons les ressources et la vision à long terme d'un leader mondial de l'industrie pharmaceutique avec l'énergie, le dynamisme et la flexibilité d'une start-up. Bon nombre de nos hauts dirigeants citent cette culture d'entreprise profondément enracinée comme l'une de leurs principales raisons de travailler chez Sandoz.

[Plus d'infos sur le site Web de Novartis](#) <sup>[2]</sup>

## **Top Employer**

Novartis Pharma a obtenu pour la deuxième année consécutive, et Sandoz pour la troisième, le label Top Employer. L'organisme indépendant Top Employers Institute a décerné cette année ce label très convoité à 64 organisations, qui offrent à leurs employés des conditions de travail exceptionnelles, qui prennent soin de leurs talents et les font évoluer, mais aussi qui proposent des perspectives de carrière intéressantes. Au niveau européen également, Novartis Pharma s.a. est reconnu comme un Top Employer.



<sup>[3]</sup>

[Plus d'infos](#) <sup>[3]</sup>

## **Valeurs et comportements**

Les valeurs et comportements de Novartis à l'échelle du groupe sont essentiels pour créer

une culture orientée performance mais toujours axée sur la collaboration, le leadership et l'innovation inclusif, tout en préservant la qualité et l'intégrité.

Les valeurs de notre entreprise sont intégrées dans notre système de Gestion des performances afin d'encourager et de récompenser les performances « axées sur les valeurs ».

[Plus d'infos sur le site Web de Novartis](#) [4]

## **Apprentissage et développement**

Sandoz veille à fournir un environnement d'apprentissage stimulant à tous les associés de l'organisation. En investissant dans le développement de notre personnel, nous alimentons notre croissance présente et à venir, et renforçons notre leadership dans l'industrie mondiale des médicaments génériques.

Nos programmes de développement du personnel sont axés sur des activités d'apprentissage susceptibles de contribuer au développement des associés. Ces activités incluent souvent des exercices pratiques complétés par des cours standard et des ateliers.

Toutes ces actions d'apprentissage et de développement de Sandoz s'inscrivent dans une perspective locale, régionale ou mondiale, et s'appuient sur une étroite collaboration avec Novartis. En tant que membres du groupe Novartis, les employés de Sandoz bénéficient également d'échange de connaissances et de partage des meilleures pratiques entre les différentes divisions de Novartis.

Nous cherchons constamment à améliorer notre personnel, afin qu'ils puissent évoluer dans leur carrière, s'épanouir personnellement et, en définitive, développer nos activités. C'est donc l'une des activités clés dont nous tenons nos managers pour responsables, et c'est pourquoi la gestion des ressources humaines est un objectif essentiel de tout manager chez Sandoz.

Chez Sandoz, nous nous assurons que notre personnel demeure notre source majeure d'avantages concurrentiels sur le marché.

## **Culture de la performance**

Chez Sandoz, notre culture orientée performance et notre approche responsable sont à la base de notre succès. Nous savons qu'il dépend de la créativité, du dévouement et des performances de notre personnel. Par conséquent, nous croyons au recrutement de personnes exceptionnelles, qui produisent des résultats exceptionnels. Et ce tant individuellement qu'en équipe.

Le processus annuel de gestion des performances mené chez Sandoz reflète notre engagement à obtenir des résultats exceptionnels. Ce processus est mis en œuvre dans tous les pays où nous sommes actifs et s'applique à la plupart des fonctions au sein de notre entreprise. Au début de chaque exercice financier, les employés conviennent avec leur

manager des objectifs qu'ils devront atteindre au cours de l'année. Ces objectifs sous-tendent les priorités globales de l'entreprise, et sont généralement à la fois individuels et collectifs.

## Récompense et reconnaissance

Le succès de Sandoz dépend des performances et du dévouement de chacun de nos associés. Nous nous efforçons d'être un employeur prisé qui attire, développe et motive des collaborateurs du monde entier, talentueux et orientés performance.

Un élément clé dans l'établissement d'une culture gagnante consiste à fournir un environnement où les associés sont reconnus pour leurs contributions et performances individuelles, et bénéficient d'un feed-back continu afin de pouvoir s'améliorer et optimiser leurs performances.

Nous voulons favoriser la mise en place d'une culture où tous les employés se sentent coresponsables du développement de leurs collègues, en leur fournissant un feed-back constructif et axé sur l'avenir, en phase avec les valeurs et comportements de Sandoz.

Notre politique de rémunération basée sur les performances s'applique à tous les employés de Sandoz et vise à :

- Aligner les objectifs des associés avec les intérêts des actionnaires de Novartis ;
- Encourager les associés à créer une valeur durable pour Sandoz/Novartis ;
- Sous-tendre une culture diversifiée et orientée performance permettant à Sandoz de récompenser les employés performants ; et,
- Nous montrer compétitifs face à des entreprises d'envergure mondiale et à nos homologues de l'industrie.

## Rémunération et avantages

Notre système de rémunération propose un salaire compétitif, aligné sur les pratiques de l'industrie et propice à la réalisation de notre vision, à savoir devenir un leader respecté du changement dans les pratiques médicales.

[Plus d'infos sur le site Web de Novartis](#) <sup>[5]</sup>

### Accordion Type:

Collapsible

---

**Source URL:** <https://www.sandoz.be/fr/carrieres/travailler-chez-sandoz>

### Links

[1] <https://www.sandoz.be/fr/carrieres/travailler-chez-sandoz>

[2] <https://www.novartis.com/careers/working-novartis>

[3] <https://www.sandoz.be/fr/news/media-releases/novartis-et-sandoz-obtiennent-le-label-top-employer-2019-pour-leur-gestion>

[4] <https://www.novartis.com/about-us/who-we-are/our-values>

[5] <https://www.novartis.com/careers/compensation-benefits>